

| | | | |
|---|--|--|--|
|  | | FORMULÁRIO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO - FAD 2 2. COMPETÊNCIAS GERAIS GRUPO OCUPACIONAL ANAOTT E ANSTT | |
| PERÍODO DE AVALIAÇÃO: DE ___ / ___ / ___ A ___ / ___ / ___ | | | |
| NOME: | | MATRÍCULA: | |
| CARGO: | | REFERÊNCIA: | |
| UNIDADE DE EXERCÍCIO: | | | |

| 2.1 COMPETÊNCIAS ESSENCIAIS E ESTRATÉGICAS | | | |
|--|---|----------------|---------------|
| COMPETÊNCIA | DEFINIÇÕES | PONTOS OBTIDOS | |
| | | CHEFE IMEDIATO | AUTOAVALIAÇÃO |
| 2.1.1 COMPROMISSO INSTITUCIONAL E ÉTICA | Pratica valores éticos e morais que gerem credibilidade para os outros colaboradores, usuários, parceiros e fornecedores. | | |
| 2.1.2 SOLUÇÃO E INOVAÇÃO | Percebe rapidamente os problemas e oportunidades e, prontifica-se a resolvê-los. | | |
| 2.1.3 TRABALHO EM EQUIPE | Desenvolve trabalhos em equipe, mantendo postura profissional, participativa e colaboradora. | | |
| 2.1.4 FOCO EM RESULTADOS E DESEMPENHO | Realiza suas ações rotineiras de forma sistemática e organizada, identificando oportunidades de melhorias para a obtenção de resultados da sua área | | |
| 2.2.5 COMPROMETIMENTO | Busca atingir metas e objetivos estabelecidos, com otimização de recursos, dentro dos prazos determinados | | |
| SUBTOTAL DOS PONTOS (reservado à comissão de avaliação) | | | |

LEGENDA: 1 a 4 - Poucas vezes; 5 a 8 - Muitas vezes; 9 a 10 - Todas as vezes

| CONTAGEM GERAL DE PONTOS (reservado à comissão de avaliação) | | |
|--|--------------------------------|--------------------|
| CHEFE IMEDIATO (SUBTOTAL X 2/3) | AUTOAVALIAÇÃO (SUBTOTAL X 1/3) | TOTAL GERAL |

Assinatura do Servidor

Data: ___/___/___

Assinatura do Superior Hierárquico/Chefe imediato